

แบบประเมินความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถาม (IOC)

เรื่อง ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจกองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มุ่งตรวจสอบ เพื่อหาค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) โดยการวิเคราะห์ดัชนีความสอดคล้อง (Index of item objective congruence: IOC) ของแบบสอบถามและข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ เพื่อนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น
2. แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ส่วน
ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล
ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. ขอความกรุณาท่านผู้เชี่ยวชาญประเมินความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถามว่ามี ความสอดคล้องกับตัวแปรของการวิจัยเรื่องนี้หรือไม่ ด้วยการให้คะแนนในแต่ละข้อคำถาม ในระบบ IOC โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง

เกณฑ์การให้คะแนน

- 1 หมายถึง เมื่อแน่ใจว่าข้อนั้นมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับตัวแปรและวัตถุประสงค์ที่ต้องการศึกษา
- 0 หมายถึง เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อนั้นมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับตัวแปรและวัตถุประสงค์ที่ต้องการศึกษา
- 1 หมายถึง เมื่อแน่ใจว่าข้อนั้นมีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับตัวแปรและวัตถุประสงค์ที่ต้องการศึกษา

ขอแสดงความนับถือ

(สืบตำรวจโท ธัญญ์สิทธิ รักษาวงศ์)

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

แบบสอบถามนี้มีความต้องการสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3

คำชี้แจงสำหรับผู้เชี่ยวชาญ: โปรดพิจารณาว่าข้อความเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3 สอดคล้องกับตัวแปรและวัตถุประสงค์ที่จะวัดหรือไม่ โปรดตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่เป็นความจริงหรือตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อที่	ข้อคำถาม	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
		1	0	-1	
1	เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง	✓			
2	อายุ <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 30 ปี <input type="checkbox"/> 30 – 40 ปี <input type="checkbox"/> 41 – 50 ปี <input checked="" type="checkbox"/> 51 ปี ขึ้นไป	✓			
3	ชั้นยศ <input type="checkbox"/> ส.ต.ต. – ด.ต. <input type="checkbox"/> ร.ต.ต. – พ.ต.ท. <input type="checkbox"/> พ.ต.อ. ขึ้นไป	✓			
4	ระดับการศึกษา <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี <input type="checkbox"/> ระดับปริญญาตรี <input type="checkbox"/> สูงกว่าระดับปริญญาตรี (มหาวิทยาลัย)	✓			

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
		1	0	-1	
5	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 10 ปี <input type="checkbox"/> 10 - 20 ปี <input type="checkbox"/> 21 - 30 ปี <input checked="" type="checkbox"/> 30 ³¹ ปี ขึ้นไป	✓			

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

แบบสอบถามนี้ มีความต้องการสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจ กองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3 โดยใช้แนวคิดของ Herzberg

คำชี้แจงสำหรับผู้เชี่ยวชาญ: โปรดพิจารณาว่าข้อความเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ

ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3 สอดคล้องกับตัวแปรและ

วัตถุประสงค์ที่จะวัดหรือไม่ โปรดตอบโดยทำเครื่องหมาย ลงใน ที่เป็นความจริงหรือตรงกับ

ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
		1	0	-1	
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					
1.ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล					
1.1	ท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.2	ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เต็มความสามารถ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.3	ท่านมีความภูมิใจในผลงานที่รับผิดชอบ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.4	ผลงานของท่านได้สร้างความสุขให้แก่ท่านและ หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.5	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.การได้รับการยอมรับนับถือ					
2.1	ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ควรเลือกเพิ่ม 1
2.2	ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ควรเลือกเพิ่ม 1
2.3	ท่านได้รับการยอมรับจากหน่วยงานเมื่อมีผลงาน โดดเด่น	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.4	ท่านรู้สึกมีกำลังใจในการทำงานเมื่อได้รับการ ยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ควรเลือกเพิ่ม 1
2.5	ท่านได้รับความไว้วางใจให้รับผิดชอบงานที่มี ความสำคัญ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
		1	0	-1	
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
3.ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
3.1	งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ท่านถนัด	✓			
3.2	ลักษณะงานและบทบาทหน้าที่ของท่านที่ได้รับมอบหมายมีความน่าสนใจ	✓			
3.3	งานที่ได้รับมอบหมายได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆอยู่เสมอ	✓			
3.4	งานที่ท่านปฏิบัติมีความชัดเจนในหน้าที่	✓			
3.5	งานที่ท่านปฏิบัติทำให้ท่านมีคุณค่าต่อหน่วยงาน	✓			
4.ความรับผิดชอบ					
4.1	ท่านสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและทันเวลา	✓			
4.2	ท่านมีความรับผิดชอบในการทำงานโดยผู้บังคับบัญชาไม่ต้องควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด	✓			
4.3	ท่านภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายงานใหม่ๆ	✓			
4.4	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจงานที่รับมอบหมาย	✓			
4.5	ท่านสามารถทำงานเป็นทีมได้เมื่อได้รับมอบหมายงาน	✓			
5.ความก้าวหน้า					
5.1	ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความสามารถ และผลงานของท่าน	✓			
5.2	ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้และทักษะใหม่ๆ	✓			
5.3	ท่านมองเห็นความก้าวหน้าในอาชีพ	✓			
5.4	ความก้าวหน้าในอาชีพทำให้ท่านเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	✓			
5.5	ท่านได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาในการเติบโตในสายงาน	✓			

ส่วนที่ 3 ขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงาน

แบบสอบถามนี้ มีความต้องการสอบถามเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยใช้แนวคิดของ Clayton P. Alderfer

คำชี้แจงสำหรับผู้เชี่ยวชาญ: โปรดพิจารณาว่าข้อความเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 5 กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3 สอดคล้องกับตัวแปรและวัตถุประสงค์ที่จะวัดหรือไม่ โปรดตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่เป็นความจริงหรือตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
		1	0	-1	
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
1.ความต้องการการอยู่รอด					
1.1	ผลตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับงานที่ท่านทำ	✓			
1.2	ท่านพอใจกับระดับเงินเดือน และสวัสดิการที่ได้รับ	✓			
1.3	ท่านเห็นว่า เงินเดือน เงินค่าล่วงเวลา เงินค่าครองชีพที่ท่านได้รับตรงตามกำหนดเวลา	✓			
1.4	ท่านพอใจกับสภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบัน	✓			
1.5	หน่วยงานของท่านได้จัดสวัสดิการในด้านการช่วยเหลือเกี่ยวกับค่าอาหาร และค่ารักษาพยาบาลอย่างเหมาะสม	✓			
2.ความต้องการความสัมพันธ์					
2.1	ท่านมีความสุขที่ได้ทำงานกับเพื่อนร่วมงานของท่าน	✓			
2.2	ในหน่วยงานของท่านเพื่อนร่วมงานมีความเป็นมิตรโอบอ้อมอารีกับท่าน	✓			
2.3	ในหน่วยงานของท่านผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	✓			ควรเลือกเพื่อ 1
2.4	ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	✓			

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็น			ข้อเสนอแนะ
		1	0	-1	
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
2.5	ท่านมีปัญหาในเรื่องการปฏิบัติงานหรือส่วนตัว เพื่อนร่วมงานของท่านสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อแก้ปัญหาเหล่านั้นได้	✓			
3. ความต้องการเติบโตก้าวหน้า					
3.1	ท่านเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาได้ให้โอกาสแก่ผู้ร่วมงาน ในการเลื่อนตำแหน่งไปสู่ระดับสูง	✓			
3.2	ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านสามารถให้โอกาสใน ความก้าวหน้าในอาชีพตำรวจ	✓			
3.3	ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้าฝึกอบรมสัมมนา เกี่ยวกับทักษะและความรู้ใหม่ๆ ในหน้าที่	✓			
3.4	ท่านเห็นว่าโอกาสความก้าวหน้าในหน่วยงานของ ท่านเมื่อเทียบกับหน่วยงานตำรวจอื่น	✓			
3.5	ท่านเห็นว่า การปรับตำแหน่งโยกย้ายในหน่วยงาน ของท่านเป็นไปตามหลักคุณธรรมหรือหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	✓			

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้เชี่ยวชาญ